



Daniela Gavioli

Nazionalità: Italiana

(+39) 3388017868

Whatsapp Messenger : Daniela Gavioli

Data di nascita: 30/11/1977

Sesso: Femminile

Indirizzo e-mail: d.gavioli@justhumans.it

Indirizzo PEC: d.gavioli@psypec.it

Sedi: Modena (Italia) - Roma (Italia)

Sito Web: www.justhumans.it

LinkedIn : <http://linkedin.com/in/daniela-gavioli-74303752>

LinkedIn JH : <https://www.linkedin.com/company/justhumans-it>

Facebook : <https://www.facebook.com/justhumans.it>

Instagram : <https://www.instagram.com/justhumansit>

YouTube : <https://www.youtube.com/@JustHumansit>

PRESENTAZIONE

Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, mi occupo da 20 anni di consulenza e formazione aziendale per lo sviluppo di programmi di sostenibilità (QHSE) human centred, orientati al benessere del lavoratore e alla promozione della salute in un'ottica Total Worker Health (TWH). In particolare sono riconosciuta per l'attività di:

- Consulente, progettista e auditor dei sistemi di gestione dell'area psico-sociale che hanno un particolare focus sul fattore umano, quali: SA 8000, Pdr125:2022, UNI ISO 30415:2021, UNI ISO 45003:2021, oltre che dei sistemi di Gestione integrati UNI EN ISO 9001-45001-14001-50001;
- Progettista e Formatrice senior in materia QHSE ai sensi del D.l. 06.03.2013;
- Esperta in metodologie di apprendimento interattive e innovative;
- Coach e counselor per gruppi ed individui per il potenziamento delle human skills;
- Ideatrice di un programma per la modifica di abitudini a rischio e l'adozione di stili di vita sani oltre che sicuri;
- Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione abilitato per tutti i settori Ateco.



COMPETENZE PROFESSIONALI

Competenze professionali

Program e Project management su obiettivi di business sostenibile

Sviluppo organizzativo, People and Change management

Cultura e leadership generativa, growth mindset

Strategia organizzativa, Lean and Design thinking

Innovation technology, open innovation, trasferimento tecnologico

Attività di ricerca in ambito QHSE

Emotional-Behaviour Based Safety programme

Valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato

Valutazione e gestione del rischio violenze e molestie sul luogo di lavoro

Gestione dei rischi psico-sociali (UNI ISO 45003:2021)

Certificazione della Parità di Genere (PdR UNI 125)

Diversity Equity Inclusion (DE&i)

Smart - Agile working

Procedure di lavoro e istruzioni operative integrate QHSE

Piani di Emergenza Interni (PEI)

Valutazione dei rischi (DVR)

Sistemi di Gestione UNI EN ISO 9001, 45001, 14001, 50001; SA8000

Piani Formativi, formazione finanziata e ECM

Formazione e addestramento salute, sicurezza sul lavoro e ambiente

Formazione e addestramento su gestione emergenze e aspetti emotivi

Formazione e addestramento su stili di vita e life skills, comunicazione, relazioni, problem solving, teambuilding,

Formazione e addestramento su cultura, leadership e benessere organizzativo

Formazione formatori, formazione formatori QHSE

Team e shadow coaching, Mentoring

Colloqui supportivi individuali e di team, counselling

Certificazione di competenze

Marketing della sostenibilità

Organizzazione Eventi (anche ECM)

Networking

Campagne comunicative in materia QHSE

E-learning/Learning Management Sistem/Videoconferencing

Metodologie edu-tainment, serious game

Gamification, web application, learning app

Social media



Corso Salute e Sicurezza Psicologica sul luogo di lavoro secondo la norma ISO 45003:2021
DNV Business Assurance Italy s.r.l. [01/2024 – 01/2024]

Indirizzo: Vimercate (MB)

Corso Auditor/Lead Auditor di Sistemi di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI PDR 125:2022

KIWA Cermet Idea s.r.l. [09/2023 – 12/2023]

Indirizzo: Granarolo Dell'Emilia (BO)

Corso Sistemisti SA8000:2014

CISE Centro per l'innovazione e lo sviluppo economico [11/2023 – 11/2023]

Indirizzo: Forlì (FC) www.lavoroetico.org

Consulente, Progettista e Lead Auditor di Sistemi di Gestione Integrati ISO9001/ISO45001/ISO50001/ISO14001

Alma Laboris [04/2023 – 07/2023]

Indirizzo: Roma (Italia)

Assegnatario Borsa di Ricerca

CRIS CENTRO DI RICERCA INTERDIPARTIMENTALE SULLA SICUREZZA E PREVENZIONE DEI RISCHI dell'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO-EMILIA [01/06/2022 – 01/06/2023 durata di 12 mesi]

Indirizzo: Modena (Italia)

Progetto di ricerca: "Sviluppo di percorsi di formazione e addestramenti per l'efficientamento dell'attività di primo soccorso aziendale", da svolgersi sotto la responsabilità del Prof. Riccardo Melloni, nell'ambito del Bando di Ricerca in collaborazione BRIC ID 17 INAIL 2019 "Riorganizzazione del servizio di primo soccorso aziendale e integrazione con i servizi di emergenza territoriali del servizio sanitario nazionale: dalla formazione alle indicazioni operative."

Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) abilitato per tutti i macrosettori ATECO
CHANGE srl - consulenza e formazione [01/01/2016 – Attuale]

Indirizzo: Modena (Italia)

Valutazione dei rischi (DVR); Emotional Behaviour Based Safety programme, Valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato, Procedure di lavoro e istruzioni operative integrate QHSE, Piani di Emergenza Interni (PEI), Piani Formativi, formazione finanziata e ECM

Partecipazione a corsi, convegni/congressi, workshop di aggiornamento ECM

Enti vari [01/01/2002 – Attuale]

Indirizzo: (Italia)

Tem: salute e sicurezza sul lavoro, gestione-organizzazione, qualità, ambiente, sostenibilità, diversity - equity-inclusion, violenze e molestie, comunicazione-relazione, metodi di formazione a distanza/LMS



**Iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna, n. albo: 3732
iscritta dal 11-03-2004**

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna [01/10/2003 – 01/03/2004]

Indirizzo: Bologna (Italia)

Laurea in Psicologia

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna [01/11/1996 – 03/07/2002]

Indirizzo: Cesena (Italia)

Voto finale : Votazione 110/110L

Tesi: "E-services in Sanità e impatto sull'utenza: un'indagine empirica presso l'Azienda USL di Modena"

Indirizzo Clinico e di Comunità con piano di studi integrato dei corsi di Psicologia del Lavoro e Psicologia delle Organizzazioni. Tesi di laurea in Psicologia delle Organizzazioni, relatore: prof. Marco DePolo, correlatore: prof. Guido Sarchielli.

Diploma di Maturità Scientifica, con sperimentazione informatica

Liceo Scientifico "A. Tassoni" [01/09/1991 – 30/07/1996]

Indirizzo: Modena (Italia)



ESPERIENZA LAVORATIVA

Libero professionista

JUSTHUMANS try, learn, evolve [14/07/2023 – attuale]

Indirizzo: Modena (Italia)

Paese: Italia

Servizi di consulenza aziendale, formazione, comunicazione e counselling www.justhumans.it

Responsabile Change2LevelConsulting - consulenza e formazione tailor-made

CHANGE srl - consulenza e formazione [01/01/2015 – 2023]

Indirizzo: Modena (Italia)

Paese: Italia

Nome dell'unità o del servizio: Link presentazione area consultancy:

<https://www.changesrl.it/index.php/consulenza.html>

- Diretto riporto del General Manager della società, Responsabile del team di specialisti, Coordinatore di team cross-funzionali (clienti, fornitori, esperti di materia).
- Ideatore e Responsabile del programma YOU - The YOUman Factor per la modifica di abitudini a rischio.
- Responsabile dello sviluppo dell'area Consulenza "Level2Consulting". Change Level2 Consulting si pone come un secondo livello di consulenza che, attraverso una visione complessa dei sistemi aziendali, come un filo sottile unisce e traccia la via per:
 - *la promozione di un *mindset* orientato alla crescita sostenibile;
 - *il miglioramento delle performance di individui e organizzazioni;
 - *la gestione dei cambiamenti e l'innovazione;
 - *il contenimento dei rischi d'impresa.
- Consulente per multinazionali e aziende ed enti di medie/grandi dimensioni, in qualità di:
 - * Program e Project manager per lo sviluppo organizzativo orientato alla crescita di business sostenibili.
 - * Progettista di percorsi di culture & behavioural change basati su metodologie innovative e partecipative.

Arete di intervento: change management, business sostenibile, governance dei sistemi di gestione, legal, salute e sicurezza, ambiente, qualità, privacy.

Alcuni tra i principali clienti: Coca-Cola HBC Italia, Fresenius MC, Linde, Kuehne Nagel, Number One, Inditex, Grandi Salumifici Italiani, Aimag, AS-RetiGas, Caprari, Kerakoll, Havi Logistic (Mc Donald).

Responsabile Servizio Assistenza Stresspoint per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato

CHANGE srl - consulenza e formazione [01/01/2008 – 2023]

Indirizzo: Modena

Città: Modena

Paese: Italia

- Diretto riporto del General Manager della società, Responsabile del Servizio di Assistenza Stresspoint, con funzione di coordinamento dello staff di consulenti, esperti, docenti.
- Ideatore e autore dell'applicativo di valutazione e monitoraggio del rischio SLC: "Stressors 1,2,3"
- Responsabile dello sviluppo del Servizio Stresspoint, con l'obiettivo di implementare metodi e strumenti per:
 - *l'analisi e valutazione del rischio da Stress Lavoro-Correlato;
 - *la gestione del rischio, attraverso programmi personalizzati di misure di contenimento
 - *protocolli di intervento in situazioni di emergenza e post-emergenza
- Consulente per multinazionali, aziende ed enti di medie/grandi dimensioni, studi di consulenza, associazioni di categoria.

Alcuni tra i principali clienti: Gruppo UNIPOL, Granarolo, Zero4, CADIAI, CISDI, Regione Emilia-Romagna, Provincia di Modena, Comuni e raggruppamenti di Comuni, Fresenius MC - SisTer, Grandi Salumifici Italiani/Granterre, Aimag, Coca-Cola HBC Italia, Havi Logistic (Mc Donald), HP Hydraulic - gruppo Bondioli-Pavesi.



Progettista, Consulente, Formatore senior Qualificato, Personal e Team Coach

CHANGE srl - consulenza e formazione [01/01/2008 – 2023]

Indirizzo: Modena (Italia)

Paese: Italia

- Diretto riporto del General Manager della società, Responsabile scientifico dell'area Formazione Sartoriale, con funzione di coordinamento dello staff di docenti ed esperti.
- Responsabile dello sviluppo dell'area formazione Sartoriale, con l'obiettivo di implementare metodi e strumenti per:
 - *l'analisi del bisogno formativo e la definizione degli obiettivi di crescita;
 - *la co-progettazione/progettazione condivisa;
 - *la didattica interattiva e partecipativa, al passo con l'evoluzione tecnologica;
 - *la definizione di KPI, la verifica delle competenze acquisite, lo sviluppo di percorsi di cascading delle competenze
- Consulente per multinazionali e aziende ed enti di medie/grandi dimensioni, in qualità di:
 - *Progettista di percorsi di in-formazione e addestramento basati su metodologie innovative, partecipative ed esperienziali.
 - *Formatore senior, team e personal coach per interventi dedicati a Datori di Lavoro, CEO, Top&Middle Management, Lavoratori, Rappresentanti dei Lavoratori, Fornitori.

Principali funzioni organizzative coinvolte: sustainability (Q-HS-E Dep.), operation, logistic, leadership team, engineering, human resources, legal&privacy, information technology, public affaire&communication, governance, procurement.

Principali Aree tematiche:

Salute, sicurezza e ambiente (area giuridico-normativa; area gestionale-organizzativa; area tecnica; area comunicativo-relazionale) ai sensi del D.l. 06 marzo 2013 – criterio 1-2

Gestione emergenze, aspetti emotivi e decision making

Comunicazione, relazioni, problem setting-solving, team building,

Cultura, leadership, motivazione e benessere organizzativo

Formazione formatori, progettazione eventi in-formativi

Tra i principali clienti, su un portfolio di circa 3000 aziende: Coca-Cola HBC Italia, Fresenius MC, Linde, Kuehne Nagel, Number One, Inditex, Grandi Salumifici Italiani, Aimag, AS-RetiGas, Caprari, Kerakoll, Havi Logistic (Mc Donald), Regione Emilia Romagna.

Link presentazione formazione "tailor-made": <https://www.changesrl.it/index.php/progetti/metodology/stile-sartoriale.html>

Link presentazione progetti: <https://www.changesrl.it/index.php/progetti.html>

Formatore e Coordinatore senior

CHANGE srl - consulenza e formazione [01/11/2005 – 01/01/2008]

Indirizzo: Modena (Italia)

Paese: Italia

Docente e Coordinatore di corsi in formazione in presenza, on the job, e-learning.

Principali tipologie di destinatari dei corsi: per HSE mgr, RSP/ASPP, RLS, Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti e Lavoratori, Addetti Primo Soccorso e Addetti Gestione Emergenze, Coordinatori Sicurezza per aziende private di piccole, medie e grandi dimensioni ed Enti Pubblici.

Principali aree tematiche:

- area giuridico-normativa: normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, obblighi e responsabilità delle principali figure HSE;

- area gestionale-organizzativa: SGSSL, principali sistemi di certificazione in ambito QHSE;

- area tecnica: processo di valutazione e gestione dei rischi, quadro dei rischi lavorativi, rischi psico-sociali, stress lavoro-correlato, prevenzione e gestione delle emergenze (implementazione dei piani e delle procedure di intervento – aspetti di gestione delle emozioni e presa di decisioni);

- area comunicativo-relazionale: aspetti di comunicazione e progettazione di eventi informativi e formativi; stili di gestione e leadership, dinamiche di gruppo, feedback efficace, cultura organizzativa.

Componente del Comitato Scientifico di CHANGE SRL – Provider ECM

CHANGE srl – provider ECM [01/18/2021 – 2023]

città: Modena (Italia)



Coordinatore Area Nord Assojoin

JOIN Associazione Professionisti [01/11/2015 – 2023]

Città: Modena

Paese: Italia

- Coordinamento tra sedi regionali e sede centrale dell'associazione;
- Promozione e Coordinamento del network associati dell'area nord Italia.

JOIN è presente nell'Elenco delle Associazioni professionali pubblicato dal Ministero dello Sviluppo Economico nel proprio sito internet ([link](#)), ai sensi della Legge 4/2013 (professioni non organizzate in ordini o collegi). Join può rilasciare ai propri associati, previa adeguate verifiche, l'Attestazione di qualità e di qualificazione professionale dei servizi. I soci possono richiedere l'iscrizione a uno o più elenchi professionali appartenenti ai seguenti settori di attività: Sicurezza - Ambiente - Energia - Certificazioni - Formazione.

Join si occupa anche della formazione e aggiornamento dei propri iscritti, inoltre, attraverso l'organismo di Certificazione di propria fiducia, può promuovere la certificazione del personale, per quelle professioni già regolamentate da specifiche norme UNI.

Link presentazione AssoJoin: <https://www.assojoin.it/> - <https://www.changesrl.it/index.php/progetti/safety-village/join.html>

Esperto dei processi valutativi EPV – REGIONE E-R 2007

CHANGE srl – consulenza e formazione [01/01/2007 – Attuale]

città: Modena (Italia)

Responsabile di Area-Formazione superiore (Accreditamento REGIONE E-R)

CHANGE srl – consulenza e formazione [01/01/2007 – 2023]

città: Modena

Paese: Italia

Responsabile e internal auditor sistema gestione qualità UNI EN ISO 9001:2015

CHANGE srl - consulenza e formazione [01/11/2005 – 01/01/2019; 01/11/2022 - 2023]

Indirizzo: Modena (Italia)

Città: Modena

Paese: Italia

RESPONSABILE DELLA DIREZIONE PER LA QUALITÀ E RGQ:

E' delegato a rappresentare la Direzione in tutte le funzioni attinenti alla qualità, nonché a realizzare gli interventi correttivi e preventivi che si rendessero necessari. E' il propulsore dell'introduzione e controllo del Sistema Gestione Qualità.

Ha il compito di:

- *assicurare che i processi necessari per il SGQ siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati;
- *riferire alla direzione sulle prestazioni del SGQ e su ogni esigenza per il miglioramento;
- *assicurare la promozione della consapevolezza dei requisiti del cliente nell'ambito di tutta l'organizzazione;
- *mantenere il collegamento con l'Organismo di Certificazione.

Si occupa inoltre di:

- *collaborare con la Direzione per la formulazione della Politica della Qualità, individuando i principali indicatori per gli obiettivi fissati e garantirne l'attuazione;
- *verificare la registrazione delle non conformità, controllare l'esecuzione degli interventi correttivi necessari e verificare la loro efficacia;
- *pianificare le AC, delle AP e le azioni di miglioramento conseguenti al riesame;
- *predisporre la documentazione necessaria per la conduzione del riesame periodico del SGQ.

RESPONSABILE AUDIT INTERNI, con funzioni di:

- *Sviluppare annualmente il Programma delle AI;
- *eseguire, quando possibile, le AI e verbalizzare il risultato;
- *coordinare le altre AI.



Responsabile Please Eventi - Organizzazione Eventi

Change srl Consulenza e Formazione [01/11/2005 – 01/01/2022]

Città: Modena

Paese: Italia

- Diretto riporto del General Manager della società, Responsabile del Servizio Please Organizzazione Eventi
- Responsabile dello sviluppo dell'Area Please Eventi, con l'obiettivo di:
 - *sviluppare e ampliare la rete di fornitori di servizi a supporto degli eventi come global service;
 - *ideare e progettare eventi e campagne comunicative personalizzate
- Consulente per multinazionali, aziende ed enti di medie/grandi dimensioni, Enti di Formazione.

Alcuni tra i principali clienti: Ventana, Carlson Wagonlit travel, CNH, Ferrari, Maserati, FIAT, Regione Emilia Romagna, Az. USL Modena, Az. Policlinico di Modena, Tonno Nostromo, Eli Lilly Farmaceutica, Enti di formazione accreditati del territorio italiano, Coca-cola HBCI, Inditex.

Responsabile Risorse Informative

Change srl Consulenza e Formazione [01/11/2005 – 30/06/2021]

Città: Modena

Paese: Italia

RESPONSABILE RISORSE INFORMATIVE con funzioni di:

- * organizzazione e mantenimento dei flussi documentali interni, esterni e con l'archivio
- * organizzazione e mantenimento del sistema informatico e aggiornamento di banche dati
- * recupero, trattamento ed elaborazione di dati e informazioni anche attraverso risorse informatiche
- * pubblicizzazione dell'offerta dei servizi formativi
- * predisposizione documentazione bandi per la digitalizzazione

Responsabile Risorse Umane e Risorse Esterne

Change srl Consulenza e Formazione [01/11/2005 – 31/12/2008]

Città: Modena

Paese: Italia

RESPONSABILE RISORSE UMANE:

- Selezione, reclutamento, valutazione e sviluppo delle risorse umane Si

occupa, quindi, di:

*In coerenza con le direttive dell'Ente, coordina la propria azione con gli altri livelli direttivi ed amministrativi, gestisce la politica del personale.

*Sovrintende e cura la gestione amministrativa del personale e, in coerenza con le modalità organizzative dell'Ente, assicura le relazioni con le OO.SS. di categoria

*Impartisce direttive ed è responsabile del personale assegnato e ne cura la programmazione dello sviluppo professionale.

*Concorre per la parte relativa alla gestione delle risorse umane all'attuazione di piani di miglioramento qualitativo dell'offerta formativa dell'Ente

*Definisce i piani di formazione e aggiornamento del personale

RESPONSABILE RISORSE ESTERNE:

- Ricerca, selezione e gestione dei fornitori
- Gestione delle relazioni commerciali con il sistema cliente e i fornitori
- Monitoraggio delle prestazioni dei fornitori



Hostess, Tour leader, Progettista/Coordinatrice di eventi

vari [01/11/1996 – 01/11/2005]

Paese: Italia

Hostess, tour leader, coordinatrice per convegni, eventi, fiere, manifestazioni, operazioni pubblicitarie, promozioni, campagne comunicative.

Numerose aziende e tour operator tra cui: Ventana, Carlson Wagonlit travel, CNH, New Holland, Case IH, Ferrari, Maserati, FIAT, Regione Emilia Romagna, Az. USL Modena, Az. Policlinico, Donelli Vini, Blu-Gestore telefonico, Redbull.

Consulente Start Up Change - consulting e formazione

Change consulting e formazione [01/12/2003 – 31/10/2005]

Città: Modena

Incarichi relativi a processi di gestione:

- Pianificazione strategica: realizzazione del Business Plan di Change e definizione della struttura organizzativa
- Marketing e pubblicizzazione (realizzazione del sito internet e del materiale promozionale)
- Responsabile gestione risorse umane e esterne;
- Responsabile politiche di qualità e della redazione delle procedure operative e di sistema;
- Responsabile del percorso di Accreditamento presso la Regione Emilia Romagna come Ente di Formazione Professionale per diversi ambiti di accreditamento.

Incarichi relativi a processi di realizzazione dei servizi:

- Responsabile dei corsi a catalogo dell'area comunicativo-relazionale e gestionale-organizzativa,
- Responsabile dell'Area progetti speciali e Responsabile del Service per l'organizzazione di eventi;
- Progettazione corsi di formazione d'aula e on-line per persone e organizzazioni relativi alle seguenti aree: formazione prevista dalla normativa (sicurezza, ambiente, qualità, igiene degli ambienti, educazione continua in medicina) formazione continua (gestione risorse umane, aspetti psico-comportamentali, relazionali ed etici, ...) formazione trasversale (formazione formatori)
- Coordinatore del progetto speciale "La Sicurezza: un gioco di squadra"

- Coautore di materiali didattici, presentati nella Rassegna [Inform@zione](#) 2004:

2004, La sicurezza: un gioco di squadra - pacchetto di sussidi integrati di D. Gavioli [et al.] 2004,

Operazione No Fear – pacchetto di sussidi integrati di F. Fogliani, D. Gavioli [et, al.] 2004, Safety First – pacchetto di sussidi integrati di C. Caputi, D. Gavioli [et. al.]

2004, Scatole Pensanti – pacchetto di sussidi integrati di B. Stanzani, D. Gavioli [et. al.]

Tutor, Coordinatore e Formatore junior

Enti vari [01/01/2002 – 01/01/2005]

Indirizzo: varie

Paese: Italia

Docente, Coordinatore, Tutor di corsi in formazione in presenza, on the job, e-learning.

Principali aree tematiche:

-area comunicativo-relazionale: comunicazione, stili relazionali, parlare in pubblico, prevenzione e gestione dei conflitti, negoziazione, teamwork, gestione del cliente/utente, prevenzione e gestione dello stress, motivazione, salute, benessere e prevenzione, gestione del tempo, gestione delle riunioni, stili di gestione e organizzazione, capitale intangibile.

-area salute e sicurezza sul lavoro: corsi per RLS, Dirigenti, Preposti e Lavoratori

Principali clienti: Provveditorato agli studi di Modena, Università di Modena – Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, Scuola Regionale di Polizia Locale, Regione Emilia Romagna, Azienda USL Modena, Sindacato UIL - FPL, ECAP, ENFAP, ENAIP, Direzione Didattica Statale di Cavezzo (Mo), Istituto Elsa Morante, Centro Territoriale Handicap – Sassuolo (MO), Associazione Edu.co, Change srl.



Consulente Sportello Mobbing

Sindacato Confederale della Funzione Pubblica [01/09/2002 – 01/09/2003]

- Progettazione dello sportello (obiettivi, attività, staff)
- Progettazione e realizzazione della formazione/informazione sulle tematiche del Mobbing

Tirocinio pratico annuale post-lauream (840 ore)

Azienda USL di Modena [01/09/2002 – 01/09/2003]

Indirizzo: Modena (Italia)

Città: Modena

Paese: Italia

Tirocinio pratico finalizzato all'abilitazione per la professione di psicologo.

Iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna, n°albo: 3732 iscritta dal 11-03-2004

Tutor di Tirocinio Dr.ssa M.Cristina Florini, psicologa psicoterapeuta

Attività presso Direzione Sviluppo Organizzativo - Agefor , Az. USL MO

Area: psicologia della formazione

Collaborare alla progettazione di vari corsi di formazione (tra cui Cure Palliative, 80 ore – Demenze, 30 ore)

Coordinamento e Tutoring dei corsi

Attività presso Sistema Qualità, Az.USL Modena

Membro del gruppo di lavoro per la certificazione in qualità ISO 9001 e VISION 2000 del Servizio Formazione dell'Az. USL di MO

Attività presso Distretto Sanitario di Modena Città – Staff di Direzione, Az. USL MO

Area: psicologia del lavoro e delle organizzazioni

proseguire la ricerca di tesi sul gradimento da parte degli utenti di servizi sanitari on-line

partecipare alla progettazione e implementazione di ricerche e indagini sul clima organizzativo aziendale, la qualità della vita lavorativa, il capitale intellettuale e il knowledge management, la conciliazione dei tempi di vita- tempi di lavoro e lo sviluppo di campagne di marketing sociale

Area: psicologia di comunità

seguire la gestione e il coordinamento dei Piani di Zona (PdZ) e Piani per la Salute (PPS) con particolare attenzione agli aspetti di comunicazione/relazione con i cittadini-utenti



COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre: **italiano**

Altre lingue:

inglese

ASCOLTO C2 **LETTURA** C2 **SCRITTURA** C1

PRODUZIONE ORALE C1 **INTERAZIONE ORALE** C1

COMPETENZE DIGITALI

Social Network / Windows / Microsoft Office / Eduplanweb / RISOLVO by NECSI / e-tutor piattaforme e- learning LMS / E-learning e Videoconferencing tools / progettazione contenuti e-learning / progettazione applicazioni e game

PUBBLICAZIONI

Pubblicazioni

Autrice e co-autrice di numerosi materiali per favorire l'apprendimento e articoli scientifici, come riportato in allegato.

PROGETTI

Progetti

- Programma YOU "The YOUman factor" per la modifica di comportamenti a rischio. Implementato nel più importante plant europeo di nota multinazionale ha portato dopo 40 anni al raggiungimento dell'obiettivo Zero infortuni.
- Behavioural Environment Excellence (BEE) per la riduzione di comportamenti di speco e inadeguata gestione dei rifiuti. Il progetto dove implementato ha ottenuto il riconoscimento come best practice di gruppo.
- Servizio di Assistenza Stresspoint per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato. Tra le misure implementate, anche protocolli di intervento individuali e di gruppo di accompagnamento a scenari di emergenza e post-emergenza .
- Progetti per attività "ad alto rischio" tra cui manutenzione, spazi confinati, lock out-tag out, uso macchine e impianti, gestione contractors.
- Progetti per la corretta gestione delle emergenze, nati dalla richiesta di varie multinazionali/grandi aziende di monitorare e rispondere efficacemente a scenari molteplici come terremoti, alluvioni, rischio attentati, rischio biologico.
- Protocollo per l'implementazione di un aggiornamento legislativo che sia non solo rispondente ai requisiti dei sistemi di gestione, ma favorisca un vero apprendimento.
- Emotional Mastery per favorire lo sviluppo di comportamenti sani e sicuri a partire dalla consapevolezza e gestione dei propri schemi cognitivi ed emozionali. il progetto è diventato best practice di gruppo nella realtà dove è stato implementato.
- Percorsi di crescita per lavoratori, middle/top management e datori di lavoro progettati con metodologie edutainment, gamification e formazione esperienziale.



ONORIFICENZE E RICONOSCIMENTI

Best Practice aziendali riconosciute

aziende clienti varie

Tutti i progetti implementati in aziende multinazionali sono stati riconosciuti come Best Practice di gruppo, come ad esempio per COCA-COLA HBC Italia.

Riconoscimenti e premi

associazioni di professionisti in ambito Sustainability

I principali progetti sviluppati sono stati riconosciuti nell'ambito dei Club sei2sei awards, Club81 awards e Assojoin awards (dal 2006 al 2019).

Il sottoscritto consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel presente cv ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e degli art. 13-14 del GDPR 679/16e della restante normativa nazionale di riferimento.

Modena, Febbraio 2024

In fede
dott.ssa DANIELA GAVIOLI